

Course Outline

الممارسات القانونية في دائرة الموارد البشرية
(قانون العمل، قانون الضمان الاجتماعي، قانون ضريبة الدخل)

الممارسات القانونية في دائرة الموارد البشرية (قانون العمل، قانون الضمان الاجتماعي، قانون ضريبة الدخل)

دورة تدريبية تشمل :

نبذة عن قانون العمل وقانون الضمان الاجتماعي وقانون ضريبة الدخل، حيث من الضروري على كل متخصص في علم الموارد البشرية الإلمام ببعض الجوانب المتعلقة بالممارسات القانونية الفضلى في دائرة الموارد البشرية وذلك حماية للمركز القانوني للمؤسسة التي يعمل بها وحماية لحقوق العاملين في تلك المؤسسة.

الهدف العام

تعريف المشاركين بأبرز الإجراءات المتعلقة بحماية المركز القانوني للشركة، وتمكينهم من إتخاذ القرارات المناسبة عند الحاجة بالإضافة لتعزيز الرأي القانوني لدى المشاركين وتقديم التوصيات الأنسب للإدارة العليا في الحالات التي تتطلب إتخاذ أي إجراءات لها تداعيات قانونية على الشركة والعاملين بها.

مدة الدورة التدريبية

15 ساعة

محاور الدورة

المحور الأول – قانون العمل :

قانون العمل هو مجموعة من القواعد القانونية التي تنظم علاقة العمال مع أصحاب العمل، وهو أحد فروع القانون الخاص الذي يهتم بتنظيم علاقات الأفراد مع بعضهم، وتعود فكرة إنشاء قانون العمل إلى فترة الثورة الصناعية، وظهور طبقة العمال التي تعرضت للظلم الاجتماعي لفترة من الزمن، فكان صدور قانون العمل بهدف حفظ حقوق العمال، وحمايتهم من الأضرار التعسفية من أصحاب الأعمال.

ويشمل المحور الأول :

- التعريفات والأحكام العامة.
- نشأة العلاقة بين صاحب العمل والعامل.
- أنواع عقود العمل والإختلاف فيما بينها.
- الاثار المترتبة على عقد العمل.
- حقوق والتزامات صاحب العمل اتجاه العامل.
- واجبات والتزامات العاملين.
- الأجر والضوابط القانونية في احتسابه وإجراء الخصومات منه.
- ساعات العمل اليومية والأسبوعية.
- العمل الاضافي والية إحتسابه.
- أنواع الإجازات وكيفية إحتسابها وفقاً للقانون.
- السجلات الواجب الأحتفاظ بها وملف الموظف.
- النظام الداخلي للمؤسسة ومدى إلزاميته.
- لائحة العقوبات واجراءاتها وفقاً للقانون.
- إنهاء عقد العمل.
- العمالة الوافدة.
- السلامة والصحة المهنية.

المحور الثاني – قانون الضمان الاجتماعي :

يعرف الضمان الاجتماعي أنه مجموعة البرامج التي تقوم بها الحكومة، أو الفئة المسؤولة في مجتمع ما، من أجل تعزيز رفاهية السكان، ويتم ذلك عن طريق اتخاذ التدابير اللازمة التي تضمن حصولهم على ما يلزمهم من موارد غذائية، ومأوى، وخدمات صحية، وحماية.

ويشمل المحور الثاني :

- تسجيل الشركة في مؤسسة الضمان الإجتماعي.
- الإضافات والإلغاءات للإشتراكات الشهرية.
- الفئات المشمولة والفئات غير المشمولة في الضمان والتأمينات المطبقة.
- الأجر الخاضع للضمان والية الاحتساب.
- إصابات العمل والية التعامل معها.
- تأمين إصابات العمل وإمراض المهنة (المفهوم، شروط الاحتساب)
- تأمين الامومة (المفهوم ، شروط الانتفاع ، الحقوق التأمينية وتطبيقات مختاره).
- تأمين التعطل عن العمل (المفهوم ، شروط الانتفاع ، الحقوق التأمينية ،آلية الاحتساب وتطبيقات عمليه).

المحور الثالث - قانون ضريبة الدخل :

ضريبة الدخل هي عبارة عن نوعٍ من أنواع الضرائب التي تفرض على الأشخاص، أو المنشآت التي تحصل على دخل، أو نسبة من الأرباح التي تخضع لقانون الضريبة في الدولة. ويمكن تعريفها بأنها المبلغ المالي الذي يتم اقتطاعه من إجمالي مبلغ الدخل الشخصي للأفراد، ويعتمد حساب ضريبة الدخل على نسبة مئوية محددة من قبل الهيئة المشرفة عن ضريبة الدخل، وتزداد قيمة الضريبة مع زيادة نسبة الدخل، والعكس صحيح.

ويشمل المحور الثالث :

- تعريف الضريبة.
- الأجور الخاضعة لضريبة الدخل.
- الدخول المعفاة من الضريبة
- الإعفاءات العائلية والشخصية
- الإقرارات الضريبية والنماذج المستخدمة لها.

HR Pulse

has **the Learning**
Solutions to **Empower**
Your People & **Grow**
Your **Business**

✉ info@hr-pulse.org
🌐 www.hr-pulse.org

Follow us

